

**Porozumienie Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej
im. Stanisława Staszica w Krakowie
ze Związkami Zawodowymi zawarte w dniu 3.07.2009 r.
w sprawie zasad podwyższenia wynagrodzeń pracowników Uczelni**

Porozumienie uzgodnili:

Rektor - prof. dr hab. inż. Antoni Tajduś
Prezes RZ ZNP - dr inż. Roman Staszewski
Przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność” - dr inż. Maria Sapor

1. Podwyżka ma charakter regulacyjno-motywacyjny, przeprowadzona zostanie centralnie i obejmie pracowników, dla których AGH jest podstawowym miejscem pracy i których wynagrodzenia finansowane są z działalności dydaktycznej. Podwyżkę otrzymają tylko pracownicy, którzy uzyskali pozytywną ocenę okresową w 2006 roku (4,0 lub więcej). Podwyżka płac nie obejmuje pracowników, których etaty finansowane są z umownej działalności naukowo-badawczej.
2. Z podwyżki tej wyłączeni są pracownicy finansowani z funduszu pomocy materialnej studentów (pracownicy Miasteczka Studenckiego). Decyzja o możliwości podwyższenia wynagrodzeń tej grupie pracowników zostanie podjęta pod koniec bieżącego roku. Podstawą decyzji będą wyniki finansowe Miasteczka Studenckiego.
3. Dodatkowe środki finansowe przyznane Uczelni przez MNiSW przeznaczone zostają na wzrost wynagrodzeń zasadniczych (z pochodnymi tj. z dodatkami za staż pracy).
4. Wzrost wynagrodzeń pracowników Uczelni (zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy) w poszczególnych grupach będzie następujący:

Lp.	Grupa pracowników	Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Średnia kwota podwyżki z wysługą lat (zł)
1.	Grupa profesorów	260	312,00 (z wysługą lat 20%)
2.	Grupa docentów, adiunktów, starszych wykładowców i kustoszy dyplomowanych	200	234,00 (z wysługą lat 17%)
3.	Grupa asystentów, wykładowców, lektorów i instruktorów	140	151,20 (z wysługą lat 8%)
4.	Grupa pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	100	117,00 (z wysługą lat 17%)

Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają podwyżkę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

5. Przekazane uczelniom uzupełnienie dotacji na rzecz zwiększenia wynagrodzeń, nie związana jest ze zmianą taryfikatorów płacowych określonych w rozporządzeniu MNiSW z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników uczelni publicznej (Dz.U. Nr 251, poz. 1852 z późn.zm.). Pracownicy mogą otrzymać

podwyżki jedynie do maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w aktualnie obowiązującym taryfikatorze.

6. Jednostki organizacyjne Uczelni otrzymają środki finansowe na realizację wzrostu wynagrodzeń wg stanu zatrudnienia na 1 lipca 2009 r. Do wyliczeń zastosowany zostanie średni dodatek za staż pracy (wysługa lat).
7. Podwyższone wynagrodzenia (z wyrównaniem od 1 stycznia br.) zostaną wypłacone przy pensji za lipiec (nienauczyciele) i za sierpień (nauczyciele).
8. Wydzielona została rezerwa celowa w wysokości 10% przyznanej dodatkowej dotacji, z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe. Rezerwa ta może zostać powiększona do około 3 mln zł, w zależności od sytuacji finansowej Uczelni. Środki te zostaną przekazane jednostkom organizacyjnym z zastosowaniem algorytmicznej formuły stosowanej przy podziale limitu wynagrodzeń i będą w całości przeznaczone na wzrost wynagrodzeń (podwyżki uznaniowe), na zasadach uzgodnionych przez dziekanów z kierownikami katedr. Decyzja zostanie podjęta przez Rektora w terminie późniejszym (około listopada).
9. Niniejsze porozumienie zastępuje postanowienia pkt.1 pisma okólnego nr 5/2009 Rektora AGH.

Przewodnicząca
NSZZ „S” AGH

Prezes
ZNP AGH

Rektor

dr inż. Maria Sapor

dr inż. Roman Staszewski

prof. dr hab. inż. Antoni Tajduś