

Porozumienie
Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie
ze Związkami Zawodowymi
zawarte w dniu 29 maja 2013 r.
w sprawie zasad podwyższenia wynagrodzeń pracowników Uczelni.

Porozumienie uzgodnili:

Rektor	prof. dr hab. inż. Tadeusz Słomka
Prorektor ds. Ogólnych	dr hab. inż. Mirosław Karbowniczek, prof. nadzw.
Przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność”	dr inż. Maria Sapor
Prezes RU ZNP	dr inż. Dariusz Sala

W związku z decyzją Ministra Finansów z dnia 26 kwietnia 2013 r. o uruchomieniu ujętej w ustawie budżetowej na rok 2013 (Dz. U. poz. 169) rezerwy celowej poz. 40 pod nazwą „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”, zwiększona została dotacja dydaktyczna dla AGH. Całość środków finansowych przyznanych Uczelni przez MNiSW na zwiększenie dotacji, zostaje przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń pracowników.

Art. 151 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym określa relacje przeciętnych wynagrodzeń pracowników w poszczególnych grupach (profesorów, adiunktów, asystentów, nienauczycieli). AGH realizuje wykonanie tego ustawowego zapisu poprzez kształtowanie wynagrodzeń pracowników tak, aby relacje te zdążyły do proporcji jak 3:2:1:1.

W wyniku uzgodnień ustalono co następuje:

1. Podwyżka ma charakter motywacyjno-obligatoryjny i obejmuje pracowników, dla których AGH jest podstawowym (głównym) miejscem pracy i których wynagrodzenia finansowane są z dotacji dydaktycznej. Podwyżka nie obejmuje pracowników, których etaty finansowane są z umownej działalności naukowo – badawczej.
2. Z podwyżki tej wyłączeni są pracownicy finansowani z funduszu pomocy materialnej studentów (pracownicy Miasteczka Studenckiego). Decyzja o możliwości podwyższenia wynagrodzeń tej grupie pracowników zostanie podjęta oddzielnym trybem. Podwyżka przeprowadzona zostanie na zasadach podobnych do niniejszego porozumienia.
3. Część obligatoryjna podwyżki wynosić będzie 40% środków przewidzianych na wzrost wynagrodzeń, natomiast pozostałe 60% stanowić będzie część motywacyjna.
4. Wzrost wynagrodzeń w części obligatoryjnej pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w poszczególnych grupach wynosi:

Lp.	Grupa stanowisk	Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego (zł)	Średnia kwota podwyżki z wysługą lat (zł)
1.	profesorów	285	342,00 (z wysługą lat 20%)
2.	adiunktów, starszych wykładowców, starszych kustoszy dyplomowanych, dokumentalistów dyplomowanych	235	274,95 (z wysługą lat 17%)
3.	asystentów, wykładowców, lektorów i instruktorów	120	129,60 (z wysługą lat 8%)
4.	grupa pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	100	117,00 (z wysługą lat 17%)

Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy, otrzymają podwyżkę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

5. Pracownicy mogą otrzymać podwyżkę płacy zasadniczej jedynie do maksymalnego poziomu określonego w załącznikach nr 1, 2 i 3 do niniejszego porozumienia.
6. Nadal obowiązują ustalenia (pismo okólne Rektora nr 1/2013 z dnia 26.03.2013 r.) dotyczące kategorii zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk.
7. Jednostki organizacyjne otrzymają środki finansowe na realizację podwyżek obligatoryjnych wg stanu zatrudnienia na dzień 30.04 br. (do wyliczeń zastosowany zostanie średni dodatek za staż pracy).
8. Z dotacji na podwyższenie wynagrodzeń pracowników, w pierwszej kolejności wydzielone zostaną:
 - Rezerwa Rektora,
 - środki finansowe dla wydziałów, SJO i SWFiS, na zrealizowane od stycznia br. podwyżki wynagrodzeń do niezbędnego (określonego rozporządzeniami) minimum,
 - środki finansowe dla ACK CYFRONET w wysokości zgodnej z procentowym udziałem w dotacji dydaktycznej.
9. Łączne środki na realizację podwyżek motywacyjnych w tzw. administracji centralnej będą iloczynem stanu zatrudnienia (na dzień 30.04. br.) i średniej podwyżki wyliczonej dla Uczelni w poszczególnych grupach stanowisk (z zastosowaniem do wyliczeń reguły „3:2:1:1”). Pozostałe środki finansowe zostaną rozdzielone na wydziały, SJO i SWFiS, z zachowaniem algorytmicznej formuły obowiązującej przy podziale dotacji dydaktycznej.
10. Środki finansowe przeznaczone na podwyżki motywacyjne, jednostki organizacyjne otrzymają z podziałem przeznaczenia dla nauczycieli (łącznie) i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Podział ten zostanie centralnie dokonany z zastosowaniem reguły „3:2:1:1”.
11. Poszczególne jednostki administracji centralnej otrzymają środki na realizację podwyżek motywacyjnych zgodnie z procentowym udziałem w limicie osobowego funduszu płac.
12. Kierownicy jednostek mogą utworzyć rezerwy w wysokości do 5% z kwot przeznaczonych na podwyżki, z przeznaczeniem w szczególności na ewentualne odwołania i na cele, o których mowa w pkt. 15 niniejszego porozumienia.
13. Dziekani roz dzielą środki na jednostki funkcjonujące w ramach wydziału (po wcześniejszym pomniejszeniu o rezerwę, o której mowa w pkt. 12 niniejszego porozumienia) na podwyżki motywacyjne kwotowo (wg stanu zatrudnienia i średniej podwyżki na wydziale w poszczególnych grupach wyliczonej z zastosowaniem reguły „3:2:1:1”) z podziałem dla nauczycieli (łącznie) i pracowników niebędących nauczycielami.
14. Środki finansowe na podwyżki motywacyjne powinny być przede wszystkim przeznaczone na wzrost wynagrodzeń zasadniczych. Środki te mogą zostać również przeznaczone w szczególności na wzrost dodatków funkcyjnych i stawek za godziny nadwymiarowe oraz zwiększenie funduszu premiowego.
15. W ramach otrzymanych środków finansowych na podwyżki motywacyjne, jednostki organizacyjne powinny dokonać odpowiedniego zwiększenia funduszu nagród 1% i 2%, środków przeznaczonych na nagrody jubileuszowe, odprawy i waloryzację stawek za godziny nadliczbowe.
16. Wysokość części motywacyjnej podwyżki jest uzależniona od wyników ostatniej oceny okresowej i zajmowanego stanowiska, jak również od posiadanego tytułu naukowego, stopnia naukowego lub tytułu zawodowego.

Jeśli ocena okresowa wynosi 5,0, indywidualna kwota podwyżki motywacyjnej wynosi co najmniej 50% kwoty części motywacyjnej dla danego stanowiska w jednostce. Jeśli ocena okresowa wynosi 4,0, indywidualna kwota podwyżki motywacyjnej wynosi nie mniej niż 20% i nie więcej niż 40% kwoty części motywacyjnej dla danego stanowiska w jednostce. Pracownikom, którym dotychczas nie była przeprowadzona ocena okresowa, wysokość podwyżki motywacyjnej powinni zaproponować bezpośrednio.

17. Pracownicy, których wynik ostatniej oceny okresowej wynosił 2,0 lub 3,0, podwyżki motywacyjnej nie mogą otrzymać.
18. Podwyżką motywacyjną, na uzasadniony wniosek kierownika jednostki organizacyjnej i za zgodą Rektora, mogą być objęci pracownicy, dla których AGH jest dodatkowym miejscem pracy.
19. Kierownicy jednostek organizacyjnych powinni dążyć do tego, aby w wyniku podwyżek, wynagrodzenia w poszczególnych grupach jak najbardziej zbliżyły się do proporcji 3:2:1:1.
20. Podwyżki płac pracowników obowiązywać będą od 1 stycznia 2013 r.

Rektor

prof. dr hab. inż. Tadeusz Słomka

Prorektor ds. Ogólnych

dr hab. inż. Mirosław Karbowniczek
prof. nadzw.

Przewodnicząca
KZ NSZZ „Solidarność”

dr inż. Maria Sapor

Prezes RU ZNP

dr inż. Dariusz Sala

Tabela miesięcznych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych, obowiązujących w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie od 1 stycznia 2013 r.

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	profesorów	profesor zwyczajny	11 500,00
		profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy profesora, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora	9 200,00
		profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	8 050,00
2	adiunktów i starszych wykładowców	adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	6 900,00
		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	5 660,00
		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego	4 420,00
3	asystentów, wykładowców, lektorów i instruktorów	asystent	3 590,00
		wykładowca, lektor, instruktor	3 660,00

Uwaga: minimalne stawki określa rozporządzenie MNiSW z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447).

Tabela miesięcznych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach pracowników dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, obowiązujących w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie od 1 stycznia 2013 r.

Lp.	Stanowisko	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	5 450,00
2	kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	4 830,00
3	adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	3 930,00
4	asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	3 110,00

Uwaga: minimalne stawki określa rozporządzenie MNiSW z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447).

Tabela miesięcznych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, obowiązujących w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie od 1 stycznia 2013 r.

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	1 600,00
II	1 610,00
III	1 620,00
IV	1 630,00
V	1 660,00
VI	1 680,00
VII	1 780,00
VIII	1 910,00
IX	2 050,00
X	2 200,00
XI	2 350,00
XII	2 550,00
XIII	2 760,00
XIV	2 970,00
XV	3 170,00
XVI	3 380,00
XVII	3 890,00
XVII	4 190,00
XIX	4 860,00
XX	5 530,00
XXI	6 430,00

Uwaga: minimalne stawki określa rozporządzenie MNiSW z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447).